

Flere af konsulentvirksomheden Rambølls samarbejdspartnere ansætter asiatiske migrantarbejdere under forhold, som eksperter betegner som moderne slaveri.

# Rambøll-partnere bruger slavearbejde

Af Liv Petersen og Peter Bengtsen Foto Danwatch

Konfiskering af pas, uoverskuelig gæld, kontrakter, der ændrer sig fra afrejse til ankomst, afhængighed af én arbejdsgiver, barske arbejdsforhold, forbud mod fagforeninger og umenneskelige boligforhold. Det er virkeligheden for mange tusinde migrantarbejdere, der hvert år rejser til Dubai efter et job i byggebranchen, som de troede skulle være vejen til et bedre liv.

”Når man som migrantarbejder oplever disse forhold og har gældsat sig massivt for at komme til Dubai og få et job, så bliver ens menneskerettigheder krænket. Det er moderne slavearbejde. Det findes i alle arabiske lande, men i Golfstaterne er det ekstremt. Der sker grove krænkelser af menneskerettighederne,” siger Mu’ayyad Mehyar, programchef på Institut for Menneskerettigheder.

To af Rambølls partnere på byggeprojekter i Dubai er Arabtec Construction og Al Habtoor Leighton. De er nogle af de største byggevirksomheder i regionen og beskæftiger tusindvis af migrantarbejdere. Begge virksomheder er blevet skarpt kritiseret for de forhold, som de ansætter migrantarbejdere under.

Nogle migranter har efter flere års arbejde ikke nedbragt deres gæld. Tværtimod vokser den for mange. Efter fire år var gælden for den 32-årige inder Kulandavel vokset fra 15.000 til 36.000 kroner. Ved at arbejde for Arabtec Construction tjente han 900-1.000 kroner om måneden.

”De annullerede min kontrakt, fordi der ikke var noget arbejde, og jeg har ikke fået nogen kompensation,” siger Kulandavel.

Arbejderne kan ikke gøre noget, da det ifølge lovgivningen er forbudt at danne fagforeninger eller søge job andetsteds uden arbejdsgiverens samtykke.

”Den medbragte gæld, sponsorsystemet og den afhængighed af arbejdsgiveren sy-

stemet skaber og især konfiskeringen af pas øger sandsynligheden for, at migrantarbejdere befinder sig i tvangsarbejde, som de ikke kan flygte fra. Og tvangsarbejde er den værste form for arbejde, der findes,” siger Caroline O’Reilly, der er chef for ILOs program mod tvangsarbejde. ■

## Rambøll

Rambøll har via FNs Global Compact ikke blot forpligtet sig til at sikre deres egne ansattes menneskerettigheder. Den danske rådgivervirksomhed opstiller også retningslinjer, som gælder for alle deres samarbejdspartnere. Rambøll blev stiftet i 1945 og er i dag Danmarks største rådgivende ingeniørvirksomhed. Rambøll Danmark er en del af Rambøll Gruppen, som på verdensplan har omkring 9.000 ansatte fordelt på knap 200 kontorer i 20 lande. Rambøll underskrev FNs Global Compact i 2007.



Mange tusinde migrantarbejdere rejser hvert år til Dubai med drømmen om et bedre liv.

## DanWatchs afsløring af moderne slaveri hos Rambølls partnere

Den 19. februar 2011 afslørede DanWatch i Jyllands-Posten, at to af Rambølls samarbejdspartnere ansætter asiatiske migrantarbejdere under forhold, eksperter betegner som moderne slaveri.

DanWatch er et uafhængigt researchcenter, der har fokus på virksomheders investeringer, indkøb, handel og produktion i udlandet. DanWatch administreres af en

fond og er uafhængig af politiske, statslige og private interesser. Organisationen finansierer bl.a. sit arbejde gennem fondsmidler, offentlige bevillinger og donationer.

Se DanWatchs undersøgelse om byggebranchen i Dubai i tekst, lyd og billeder på [danwatch.dk](http://danwatch.dk)